



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (II)  
PART II—Section 3—Sub-Section (II)  
प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. ३२४]

नई दिल्ली, बुधवार, जून १३, १९९०/ज्येष्ठ २३, १९१२

No. 324]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JUNE 13, 1990/JYAISTHA 23, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग वर्कलार के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

वित्त मंत्रालय  
(ग्राहिक कार्य विभाग)  
(बीमा प्रभाग)  
अधिसूचना  
नई दिल्ली, १३ जून, १९९०

का. आ. ४७८(अ).—केन्द्रीय सरकार, साधारण बीमा कारबार (राष्ट्रीयकरण) अधिनियम, १९७२ (१९७२ का ६७) की धारा १७-क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, साधारण बीमा (विकास कर्मचारिवृन्द के वेतनमानों तथा सेवा की अन्य शर्तों का सुध्यवस्थीकरण) स्कीम, १९७६ में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम साधारण बीमा (विकास कर्मचारिवृन्द के वेतनमानों तथा सेवा की अन्य शर्तों का सुध्यवस्थीकरण) संशोधन स्कीम, १९९० है।

(2) इसमें इसके पश्चात् अन्यथा यथा उपवंशित के सिवाय यह स्कीम १ अप्रैल, १९८९ की प्रवृत्त हुई है। जाएगी।

2. साधारण बीमा (विकास कर्मचारिवृन्द के वेतनमानों तथा सेवा की अन्य शर्तों का सुध्यवस्थीकरण) स्कीम, १९७६ (जिसे इसमें इसके पश्चात् “उक्त स्कीम” कहा गया है) के पैरा ३ में,—

(क) खंड (१क) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(१क) अंत तारीख” से १ अप्रैल, १९९० और प्रत्येक पश्चात्यर्ती वर्ष की पहली अप्रैल अभिप्रेत है;

(ख) खंड (२) में “अनुसूची क” शब्द और अध्यक्ष के स्थान पर “अनुसूची ग” शब्द और अध्यक्ष रखे जाएंगे;

(ग) खंड ७ में,—

(i) “तकनीकी श्रद्धालुओं के लिए भत्ता” शब्दों का लोप किया जाएगा;

(ii) अंत में निम्नलिखित परन्तुक अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु पैरा 11, 11क और 13 के प्रयोजनों के लिए खर्च से किसी कार्य निष्पादन वर्ष के बीचान विकास अधिकारी को संदत्त सकल परिलिंग्यों अभिप्रेत होंगी”;

(ग) खंड (14 क) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

(14 क) “कार्य निष्पादन वर्ष” से 1 अप्रैल को प्रारम्भ हो कर सुसंगत अंकन तारीख से ठीक पूर्व आगामी वर्ष की 31 मार्च को समाप्त होने वाली अवधि अभिप्रेत है।

स्पष्टीकरण:—इस स्कीम के प्रयोजनों से लिए 1 अप्रैल, 1989 से 31 मार्च, 1990 तक के कार्य निष्पादन वर्ष को कार्य निष्पादन वर्ष 1988 का उत्तरवर्ती वर्ष समझा जाएगा;

(ह) खंड 17 के उपखंड (ग) और उसके परन्तुके के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(ग) 1 अप्रैल, 1989 को प्रारम्भ होने वाले कार्य निष्पादन वर्ष से खर्च अनुपात के संबंध में नीचे की सारणी के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट और उसके स्तंभ (1) में तस्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट विकास अधिकारी” पर उपयुक्त अनुपात:—

#### सारणी

| निम्नलिखित स्थान पर कार्यरत विकास अधिकारी                            |  | खर्च अनुपात |
|--|--|-------------|
| (1)  | (2)  |             |
| पैरा 11, 11क<br>और 13 के संबंध में लागू                              | पैरा 11, 11क<br>और 13 से भिन्न संबंध में लागू पैराओं के संबंध में लागू |             |
| (i)  | (ii)   |             |
| (क) नगर जिनकी जनसंख्या 12 लाख से अधिक है।                            | 8 प्रतिशत  | 7 प्रतिशत   |
| (ख) नगर जिनकी जनसंख्या 5 लाख और उससे अधिक है किन्तु 12 लाख से कम है। | 9 प्रतिशत  | 8 प्रतिशत   |
| (ग) अन्य केन्द्र   | 11 प्रतिशत   | 10 प्रतिशत  |

परन्तु 1-4-1989 से 31-3-1990 तक, 1-4-1990 से 31-3-1991 और 1-4-1991 से 31-3-1992 तक के कार्य निष्पादन वर्षों के लिए 1 प्रतिशत की छूट सारणी में विनिर्दिष्ट खर्च अनुपात अनुबंधित सीमाओं में अनुशासन की जाएगी।

परन्तु यह और कि किसी कठिनाई वाले क्षेत्र में तैनात किसी विकास अधिकारी के लिए, अध्ययन ऐसे क्षेत्र से उपाय प्रतियोगिता की रकम और संरचना की ध्यान में रखते हुए आदेश द्वारा और ऐसा करने के कारण लेखबद्ध करके सारणी में विनिर्दिष्ट खर्च अनुपात की अनुबंधित सीमाओं में 1% की और छूट दे सकेगा।

परन्तु यह और भी कि पैरा 11, 11क और 13 के संबंध में लागू अनुबंधित सीमाओं में ऐसे विकास अधिकारी की बावत और 1% की छूट दी जा सकेगी जिसने 55 वर्ष की आयु और कम से कम 15 वर्ष की सेवा पूरी कर ली है।

स्पष्टीकरण—1: जनसंख्या से भारत सरकार की नवीनतम जनगणना रिपोर्ट से अभिनिश्चित नगरपालिका सीमाओं के भीतर किसी नगर की जनसंख्या अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण—2.—“कठिनाई वाला क्षेत्र” से ऐसा क्षेत्र अभिप्रेत है जिसे नियम ने उस क्षेत्र में कारबाह प्राप्त करने में आने वाली विशेष कठिनाईयों को ध्यान में रखते हुए उस रूप में विनिर्दिष्ट किया है।

3. उक्त स्कीम में पैरा 7क 7ख और 7ग के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“7क वेतनमपन, नियन्त्रन की पद्धति और बकाया का संवाद।

(1) 1 अप्रैल, 1989 के प्रत्येक विकास अधिकारी का वेतनमात्र भत्ते अनुसूची “ग” में विनिर्दिष्ट के अनुसार होगी।

(2) ऐसे प्रत्येक विकास अधिकारी का मूल वेतन जो 1 अप्रैल, 1989 को सेवा रत था या जिसे उसके पश्चात नियुक्त किया गया 1 अप्रैल, 1989 से या नियुक्ति की तारीख से जो भी बाद में अनुसूची “ग” की मद 2 के अनुसार नियन्त्रित किया जाएगा।

(3) प्रत्येक विकास अधिकारी को, जिसका मूल वेतन अनुसूची “ग” की मद 2 के अनुसार नियन्त्रित किया गया है। अप्रैल, 1989 को प्रारम्भ होने वाली अवधि के लिए या नियुक्ति की तारीख से, जो भी बाद में हो, अनुसूची “ग” के अधीन सकल परिलिंग्यों और सकलनीकी अहेतुओं के लिए सदैय-अस्ताता तथा अनुसूची “क” के अधीन संश्ट की गई राशि के बीच अन्तर भविष्य निधि में विकास अधिकारी का अनिवार्य भत्ता काट कर संदत्त किया जाएगा।

#### 7 ख आम्यापूर्ण अनुतोष:—

पैरा 7 में अन्तिम तिथि किसी बात के होते हुए भी, ऐसे विकास अधिकारी को, जो 1 जनवरी,

1988 से 31 मार्च, 1989 तक की अवधि के दौरान किसी भी समय सेवारत था एसी सेवावधि के लिए साम्याप्त अनुतोष संदर्भ किया जाएगा।

**स्पष्टीकरण :**—इस पैरा के प्रयोजन के लिए, “साम्याप्त अनुतोष” से क्रमशः अनुसूची “ग” और अनुसूची “क” के अधीन संगणित संकल परिलिंगियों और तकनीकी अहंताओं के लिए भत्ते के बीच का अन्तर अभिप्रेत है परन्तु यह अनुग्रह पूर्वक संदाय अविष्य निधि और उपदान जैसी भी स्थिति हो परिणामिक समायोजन के पश्चात् निकाली जाएगी।

गग बकाया और साम्याप्त अनुतोष का खर्च में समावेशन

पैरा 7 क और 7ख के अधीन अवधारित बकाया और साम्याप्त अनुतोष को खर्च की अनुबंधित सीमाओं के अध्यवृत्त रहते हुए उस संबंधित कार्य निष्पादन वर्ष के लिए, जिससे वह संबंधित है, विकास अधिकारी के खर्च में जोड़ दिया जाएगा और अतिशेष को 1990-91 और 1991-92 के खर्च में ऐसे अनुपात में जोड़ दिया जाएगा जिसका वह इस स्कीम के प्रकाशन की तारीख के 90 दिन के भीतर चयन करे।

4. उक्त स्कीम के पैरा 11 में—

(1) उपपैरा (4) के परन्तुक में “सुसंगत अंकन वर्ष की 1 जनवरी” शब्दों और अंक के स्थान पर “सुसंगत अंकन तारीख” शब्द रखे जाएंगे;

(2) सारणी में “सुसंगत अंकन वर्ष की 1 जनवरी” शब्दों और अंक के स्थान पर “सुसंगत अंकन तारीख” शब्द रखे जाएंगे

5. उक्त स्कीम में पैरा 2 के पश्चात् निम्नलिखित दो अन्तःस्थापित किए जाएंगे अधर्ति:—

“11क. पैरा 11 के अधीन वेतन में कमी के कारण कम किए गए मूल वेतन का भावी प्रत्यावर्तन।

(1) किसी ऐसे विकास अधिकारी को जिसका मूल वेतन पैरा 11 के अधीन वेतन में कमी के कारण कम कर दिया गया था सुसंगत अंकन तारीख से उसका प्रत्यावर्तन अनुशास्त किया जा सकेगा यदि प्रत्यावर्तन के लिए विचार लिए लाई गई वेतन में कमी पर ध्यान देने के पश्चात् कार्य निष्पादन वर्ष से ठीक पूर्व उस का खर्च अनुपात अनुबंधित सीमाओं के अन्तर्गत है।

परन्तु किसी एक अंकन तारीख को शो से अधिक कमियों को प्रत्यावर्तित नहीं किया जाएगा।

(2) प्रत्यावर्तन के पश्चात् किसी विकास अधिकारी का मूल वेतन उसे लागू वेतनमान घो अविकरण सीमाओं से अधिक नहीं होगा।

(3) उपपैरा (2) में अन्तविष्ट किसी बात के होते हुए भी, ऐसे श्रेणी-II विकास अधिकारी के मूल वेतन का, जो श्रेणी-1 से वेतन में कमी के पश्चात् ऐसे वेतनमान में रखा गया था वेतन कमी के प्रत्यावर्तन के परिणामस्वरूप श्रेणी-1 के वेतनमान के न्यूनतम पर नियतन अनुशास्त किया जाएगा और उसके पश्चात् वह किसी भूतपूर्व वेतन कमी के प्रत्यावर्तन का हकदार नहीं होगा।”

6. उक्त स्कीम में, पैरा 12 के उपपैरा (क) और (ख) में “सेवानिक रूप से” शब्दों के स्थान पर “पैरा 11, 11क और 13 के प्रयोजनों के लिए सेवानिक रूप से” शब्द रखे जाएंगे।

7. उक्त स्कीम में, पैरा 13 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अधर्ति:—

“13. वेतन वृद्धियां:

(1) ऐसे प्रत्येक विकास अधिकारी को, जो 1 अप्रैल, 1990 को सेवारत था और जिस ने अप्रैल, 1990 में या उससे पूर्व 12 मास की नियंत्र सेवा पूरी कर ली थी, 1 अप्रैल, 1990 से, उसके वेतन में एक वेतन वृद्धि दी जाएगी।

(2) 1 अप्रैल, 1991 से विकास अधिकारी को अंकन तारीख से एक वेतन वृद्धि दी जाएगी परन्तु तब जब उसने यथार्थता, अपने नियुक्ति की तारीख से या अक्तिम अंकन सारीख से 12 मास की नियंत्र सेवा पूरी कर ली हो।

परन्तु किसी ऐसे विकास अधिकारी को कोई वेतन वृद्धि नहीं दी जाएगी जो पैरा 11 के नियंत्रणों के अनुसार सुसंगत अंकन तारीख से वेतन में कमी के शायत्ताधीन है।

**स्पष्टीकरण :** इस पैरा के प्रयोजनों के लिए “12 मास की नियंत्र सेवा” से कर्तव्याधिक रहने की ऐसी प्रवधि अभिप्रेत है जो 12 मास के, जिसमें असाधारण छुट्टी की प्रवधि समिलित नहीं है बरबर हो।

8. उक्त स्कीम के पैरा 15 में “अंकन वर्ष 1988” से शब्दों का लोप किया जाएगा।

9. उक्त स्कीम में, पैरा 15 के परन्तुक में, “अंकन वर्ष 1988 से” शब्दों और अंकों का लोप किया जाएगा।

10. उक्त स्कीम में, पैरा 15 के पश्चात् निम्नलिखित पैरा जोड़ा जाएगा, अधर्ति:—

“15. मंक्रमणकालीन उपबन्ध

इस स्कीम में अन्तविष्ट किसी बात के होते हुए भी 1 जनवरी, 1989 से 31 मार्च, 1989 तक की प्रवधि के लिए उसके कार्यनिवादन के लिए किसी विकास अधिकारी को, यथार्थता, पैरा 14 और 15 के प्रत्येक अनुज्ञय खर्च पर प्राधारित वृद्धि प्रोत्साहन और लाभ प्रोत्साहन

(क) कार्य निष्पादन वर्ष 1988 के लिए ऐसे प्रोत्साहन का 1/4; या

(ख) कार्य निष्पादन वर्ष 1989 के लिए ऐसे प्रोत्साहन का 1/4, जो भी अधिक हो विकास अधिकारी को संदर्भ किया जाएगा।

11. उक्त स्कीम के पैरा 16 में, “8-1/3 प्रसिद्धन” अंकों और शब्द के स्थान पर “10 प्रतिशत” अंक और शब्द रखे जाएंगे।

12. उक्त कीम के पैरा 17 में,—

(1) उप पैरा (2) का लोप किया जाएगा।

(2) उपपैरा (3) में, “(2)” कोष्ठकों और अंक के स्थान पर “(1)” कोष्ठक और अंक रखे जाएंगे।

13. उक्त स्कोम में, पैरा 20 के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, प्रथमतः—

“21. लिपिकीय कावर में आमेलत

(1) ऐसे किसी विकास प्रधिकारी फो, जिसने 55 वर्ष की आय प्राप्त कर ली है और कम से कम 25 वर्ष की रेता पूरी करती है, उसके अनुरोध पर सहायक के पद पर नियुक्ति के लिए नियम के प्रध्यायक द्वारा विचार किया जा सकेगा, परन्तु तब जब रिक्त उपलब्ध हो और उसे उस पद के लिए योग्य पाया जाए।

(2) उप पैरा (1) के प्रधीन सहायक के रूप में किसी विकास प्रधिकारी की नियुक्ति हो जाने पर उसका वेतन सहायक के वेतनमान में ऐसे प्रक्रम वर नियत किया जाएगा जिससे उसकी विकास प्रधिकारी के रूप में कुल सकल परिविधियों और तकनीकी अहंकारों के लिए फायदों का संरक्षण हो सके।

परन्तु यदि सहायक के वेतनमान की अधिकतम सीमा पर, जिसमें वृद्धिरोध वेतने वृद्धियां भी सम्मिलित हैं, मूल वेतन नियत किए जाने के पश्चात् भी कुल सकल परिविधियों और तकनीकी अहंकारों के लिए फायदों का संरक्षण हो जाता है तो यदि एकम वैद्यकिक भर्ते के रूप में वी जाएगी जिसे भविष्य में मूल वेतन या भर्तों या दोनों में होने वाली वृद्धियों में आमेलत किया जाएगा।

14. उक्त स्कोम में, अनुसूची “ख” के पश्चात् निम्नलिखित अनुसूची अन्तःस्थापित की जाएगी, प्रथमतः—

अनुसूची-ग

(पैरा 3, 7क, 7क, 11, 11क, 13, 14, 15, 16 और 17 देखिये)

1. वेतन मान (मूल वेतन):

1. विकास प्रधिकारी श्रेणी-I  
1430-80-1750-90-840-120-3880 रु.

2. विकास प्रधिकारी श्रेणी II  
1050-60-1410 रु.

II. मूल वेतन का नियतन

सारणी

| प्रक्रम सं. | विकास प्रधिकारी | विकास प्रधिकारी  | विकास प्रधिकारी |
|-------------|-----------------|------------------|-----------------|
|             |                 | वर्तमान मूल वेतन |                 |
| (1)         | (2)             | (3)              |                 |
|             | रु.             | रु.              |                 |
| 1.          | 720             | 1430             |                 |
| 2.          | 780             | 1510             |                 |
| 3.          | 840             | 1590             |                 |
| 4.          | 900             | 1670             |                 |
| 5.          | 960             | 1750             |                 |
| 6.          | 1020            | 1840             |                 |
| 7.          | 1080            | 1960             |                 |
| 8.          | 1150            | 2080             |                 |

| (1) | (2)  | (3)  |
|-----|------|------|
| 9.  | 1220 | 2200 |
| 10. | 1290 | 2320 |
| 11. | 1360 | 2440 |
| 12. | 1430 | 2560 |
| 13. | 1500 | 2680 |
| 14. | 1580 | 2800 |
| 15. | 1660 | 2920 |
| 16. | 1740 | 3040 |
| 17. | 1820 | 3160 |
| 18. | 1900 | 3280 |
| 19. | 1980 | 3400 |
| 20. | 2060 | 3520 |
| 21. | 2140 | 3640 |
| 22. | 2220 | 3760 |
| 23. | 2300 | 3880 |
| 24. | 2380 | 3880 |

विकास प्रधिकारी श्रेणी-II

| वर्तमान वेतन | मूल वेतन |
|--------------|----------|
| रु.          | रु.      |
| 550          | 1050     |
| 580          | 1110     |
| 610          | 1170     |
| 640          | 1230     |
| 670          | 1290     |
| 700          | 1350     |
| 730          | 1410     |

टिप्पणी: उपरोक्त सारणी में “वर्तमान मूल वेतन” से “अनुसूची क” के अनुसार मान अनुसूची वेतन अधिकृत है।

111. मंहगाई भर्ते.

(1) विकास प्रधिकारियों को मान अनुसूची भर्ते का भावनात् निम्नलिखित रूप से अधिकृत किया जाएगा—

संचारक : शोधोगिक कामकारों का अधिक मार्गदर्शक औसत उपमोक्षता मूल्य सूचकांक

प्राप्तवार वर्ष. 1960-1961

मंहगाई भर्ते का मुक्तीरीण: मंहगाई भर्ते का मुक्तीरीण प्रत्येक 4 व्यापारी की वृद्धि या कमी के लिए तिमाही प्राप्तवार पर किया जाएगा।

मंहगाई भस्ते की दर 600 प्लाईटों से कमर तिमाही औसत में प्रत्येक 4 प्लाईटों के लिए मंहगाई भस्ते की निम्नलिखित वर्ती से संगतता की जाएगी।

| मूल बेतन                    | प्रत्येक 4 प्लाईटों के लिए मंहगाई भस्ते की दर  |
|-----------------------------|--|
| (i) 1650 रु. तक             | मूल बेतन का 0.67 प्रतिशत   |
| (ii) 1651 से 2850 रु. तक    | 1650 रु. का 0.67 प्रतिशत और 2850 रु. और 1650 रु. के बीच अन्तर का 0.55 प्रतिशत।   |
| (iii) 2851 रु. और उससे अधिक | 1650 रु. का 0.67 प्रतिशत और 2825 रु. और 1650 रु. के बीच के अन्तर का 0.55 प्रतिशत और 2850 रु. से अधिक मूल बेतन का 0.33 प्रतिशत। |

(2) अधिल भारतीय नपभोक्ता, मूल्य द्वारक के तिमाही औसत (जिसे इसके पश्चात् “चालू औसत अंक” कहा गया है) में 600 प्लाईटों से कमर होने पर 600—604—608—612 और इसी धनुकम में प्रत्येक चालू प्लाईटों की धूम्रिय होने पर संवेद मंहगाई भस्ते का अवर्गणमी पुनरीकाण होगा, और यदि चालू औसत अंक उपर्युक्त धनुकम में उस सूचकांक से नीचे आ जाता है तिसके संबंध में पिछली पुनरीकाण तिमाही के लिए मंहगाई भस्ता किया गया है तो संदेव मंहगाई भस्ते का अवर्गणमी पुनरीकाण होगा। अधोनामी पुनरीकाण होने पर, संदेव मंहगाई भस्ता उस दशा में चालू औसत अंकों के तत्समान होगा, यदि ऐसा चालू औसत अंक उपर्युक्त धनुकम में कोई अंक है और यदि ऐसा चालू औसत अंक, उपर्युक्त धनुकम में कोई अंक नहीं है तो संदेव मंहगाई भस्ता उपर्युक्त धनुकम में उस अंक के तत्समान होगा जो चालू औसत अंक से टीक पहने का है।

(3) इस प्रयोजन के लिए, तिमाही से मार्ज, जून, सितम्बर वा दिसम्बर के अन्तिम दिन को समाप्त होने वाली तीन मास की अवधि प्रभित्रेत होती।

(4) भारतीय अम प्रतिका या भारत के राजपत्र, जो भी प्रकाशन पहले उपलब्ध हो, में प्रकाशित अन्तिम सूचकांक वह सूचकांक होगा जिसे मंहगाई भस्ते के परिकलन के लिए लिया जाएगा।

(5) किसी विकिष्ट तिमाही के लिए चालू औसत अंक में परिवर्तनों के तत्समान मंहगाई भस्ते का पुनरीकाण उस तिमाही को समाप्ति के बाद लेवल तूसरे उत्तरवर्ती मास से प्रमाणी होगा।

#### IV. मकान किराया भत्ता।

(1) विकास अधिकारियों को मकान किराया भत्ता 3000 रुपये तक के मूल बेतन पर 12.1/2 प्रतिशत की दर से देय होगा और 3000 रु. से ऊपर के मूल बेतन पर 10 प्रतिशत की दर में, जो प्रति मास 425 रु. से अधिक न हो, देय होगा।

(2) विकास अधिकारी, जिन्हें निगम या कल्नी द्वारा नियास स्थान प्राप्ति किया गया है, ऐसे स्थान के लिए ऐसी समुचित अनुहृति फीस का संदाय करेंगे जिसका विनियव निगम समय-समय पर करेगा। और वे किसी मकान किराया भस्ते के हककार नहीं होंगे।

#### V. नगर प्रतिकारात्मक भत्ता।

विकास अधिकारियों को संदेव नगर प्रतिकारात्मक भत्ता क. म.पम:म नियासानुसार होगा।—

| तीनाती का दरान  | दर  |
|---|---|
| (क) (i) वह नगर जिनकी अन्तर्वस्था 12 लाख से अधिक है, फरीबादी, गाँधियादी, नीएडा, पर्णी और मरम्पांच, 1 जूनवरी, 1988 से | मूल बेतन का 7 प्रतिशत किन्तु 163 रु. प्रतिमास से अधिक नहीं। |

(ii) मरम्पांच और पांडी से दिल्ली गोदा राज्य के जिसी नगर में, 19 मई 1988 से

(iii) गुडगांव, बांधी और गांधीनगर में 12 मई, 1989 से

(अ) (i) वे नगर जिनके जन-संख्या 5 लाख और उससे अधिक है किन्तु 12 लाख से अधिक नहीं है, चंडीगढ़ मोहाली, पांडेचोटी और पीटे ब्लैपर, 1 जूनवरी, 1988 से

(ii) पंजकुला नगर में 12 मई, 1989 से

टिप्पण: इस पर्याम के प्रयोजन के लिए अन्तर्वस्था के आंकड़े वे होंगे जो 1981 की जनगणना में लिए गए हैं।

#### VI. पर्वतीय स्थान भत्ता।

विकास अधिकारियों को देय पर्वतीय स्थान भत्ता का मापदान नियासानुसार होगा।—

#### तीनाती का दरान दर

(i) ब्रीहत समुद्र तल से 1500 मीटर और उससे अधिक अंतर्वाही पर दर में, प्रतिमास से अधिक स्थानों पर

(ii) ब्रीहत समुद्र तल से 1000 मीटर के 5 प्रतिशत की दर पर किन्तु 1500 मीटर से कम अंतर्वाही पर अवधित स्थानों पर, यरकारा और ऐसे स्थानों पर जिन्हें देशीय सरकार / दायर सरकारों ने अपने कर्मचारियों के लिए विनियिष्ट रूप में “पर्वतीय स्थान” घोषित किया है।

#### VII. तकमीकी अस्ताओं के लिए भत्ता।—

(1) किसी पुल किए गए कर्मचारी को जो सार्वी के स्तरम् (1) में उल्लिखित जिसी परीका में पर्वत होता है या जिसने उसमें पर्वत प्राप्त की है, परीका के परिणाम के प्रकाशन की तारीख से या 1 जूनवरी

1988 से, जो भी बाद में हो, उक्त सारणी के स्तम्भ (2) में उल्लिखित भूता दिया जाएगा :—

## सारणी

| परीक्षा  | मध्यहृता भूता<br>प्रतिमास |
|--|---------------------------|
| भारतीय बीता संस्थान या चार्टर्ड बीमा संस्थान :               |                           |
| (i) लाइसेंसिंट   | 40 रुपए.                  |
| (ii) एसोसिएटिंग पूरी करने पर                                 | 120 रुपए                  |
| (iii) फेलोशिप पूरी करने पर                                   | 200 रुपए                  |
| बीमाकान संस्थान:   |                           |
| (iv) एक विवर उत्तीर्ण करने पर                                | 40 रुपए.                  |
| चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या लाइस और संकम लेखाकार संस्थान : |                           |
| (v) इंस्टर्मोलिंग परीक्षा पूरी करने पर                       | 80 रुपए                   |
| (vi) अंतिम समूह क या समूह ब या समूह ब पूरा करने पर           | 150 रुपए                  |
| (vii) अंतिम समूह क और समूह ब पूरा करने                       | 200 रुपए।                 |
|  | 50                        |

परन्तु यह कि उसे एक से अधिक अहृता भूता प्रतिमेय नहीं होगा।

(2) तकनीकी अहृताओं के लिए भूता दिया जाने से संबंधित कमंचारी की अवृद्धि पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

(3) जहां किसी कमंचारी को उक्त परीक्षाओं में से किसी परीक्षा में अहृत करने के लिए पहले ही कोई अग्रिम वेतन वृद्धि या कोई अधिकारी प्राप्ति कायदा दिया गया है, वहां पहले से प्राप्त कायदे की मात्रा पर निर्भर करते हुए, अहृता भूते की रकम में यथोचित रूप से कमी कर दी जाएगी या वह संवत्त नहीं होगा।

[फा. सं. 3(ii)/बीमा-II/90]

एस. कानन, संयुक्त सचिव

## स्पष्टीकारक शापम

केन्द्रीय सरकार ने 1 अप्रैल, 1989 से भारतीय माध्यमिक शोध विभाग और समनुवृत्ती कंपनियों के विकास अधिकारियों के वेतनमान और सेवा शर्तों को पुनरोक्ति करने को मंजूरी दी है। तदनुसार विकास अधिकारियों की स्कीम को 1 अप्रैल, 1989 से संशोधित किया जा रहा है।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इस अधिसूचना को भूतलभी प्रभाव देने से भारतीय माध्यमिक शोध विभाग या उसकी किसी समनुवृत्ती कंपनी के किसी विकास अधिकारी पर कोई प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

टिप्पणी: मूल स्कीम अधिसूचना सं. का.पा. 327(प्र) तारीख 29-4-1976 के अधीन प्रकाशित की गई थी और बाद में उसका संशोधन अधिसूचना सं. का.पा. 761 (प्र) तारीख 1-12-1976, का.पा. 2444 तारीख 6-8-1977, का.पा. 1045 तारीख 15-4-1978, का.पा. 1050 तारीख 15-4-1978, का.पा. 414(प्र) तारीख 28-6-1978, का.पा. 3430 तारीख 16-11-1978, का.पा. 80(प्र) तारीख 13-3-1987 और का.पा. 781(प्र) तारीख 22-8-1988 द्वारा किया गया।

MINISTRY OF FINANCE  
DEPARTMENT OF ECONOMIC AFFAIRS  
(INSURANCE DIVISION)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 13th June, 1990

S.O. 478 (E) :- In exercise of the powers conferred by Section 17A of the General Insurance Business (Nationalisation) Act, 1972 (57 of 1972), the Central Government hereby frames the following Scheme further to amend the General Insurance (Rationalisation of Pay Scales and other Conditions of Service of Development Staff) Scheme, 1976, namely:-

1. (1) This Scheme may be called the General Insurance (Rationalisation of Pay Scales and other Conditions of Service of Development Staff) Amendment Scheme, 1990.

(2) Save as otherwise provided hereinafter, this Scheme shall be deemed to have come into force on the 1st day of April, 1989.

2. In the General Insurance (Rationalisation of Pay Scales and Other Conditions of Service of Development Staff) Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the "said Scheme"), in paragraph 3,—

(a) for clause (1A), the following shall be substituted, namely:-

"(1A) "appraisal date" means the 1st day of April, 1990 and 1st day of every subsequent year;

(b) in clause (2), for the word and letter "Schedule A", the word and letter "Schedule C" shall be substituted ;

(c) in clause (7),—

(i) the words "allowance for technical qualifications," shall be omitted ;

(ii) at the end, the following proviso shall be inserted, namely :—

"Provided that for the purposes of paragraphs 11, 11A 13, cast shall mean gross emoluments paid to the Development Officer during a performance year.";

(d) for clause (14A), the following shall be substituted, namely :—

(14A) "Performance year" means the period commencing on the 1st day of April and ending

on 31st day of March of the next year immediately preceding the relevant appraisal date.

Explanation : For the purposes of this Scheme, year from 1st day of April, 1989 to 31st day of March, 1990 shall be deemed to be in succession to the performance year 1988.:

(e) for sub-clause (c) of clause (17) and proviso therunder, the following shall be substituted, namely :-

“(c) in relation to cost ratio from the performance year commencing on the 1st day of April, 1989, the ratio specified in column (2) of the table below and incurred on a Development officer specified in the corresponding entry in column (1) thereof:—

T A B L E

| Development officer operating at<br>(1)                                    | COST RATIO   |     |
|--|--|-----|
| Applicable in relation to paragraphs 11, 11A and 13<br>(i)                 | Applicable in relation to paragraphs other than 11, 11A and 13<br>(ii) |     |
| (A) Cities with population exceeding 12 lacs                               | 8%   | 7%  |
| (B) Cities with population of 5 lacs and above, but not exceeding 12 lacs. | 9%   | 8%  |
| (C) Other centres.   | 11%  | 10% |

Provided that for the performance years 1.4.1989 to 31.3.1990, 1.4.1990 to 31.3.1991 and 1.4.1991 to 31.3.1992 relaxation of one per cent shall be allowed in the stipulated limits of cost ratios specified in the Table.

Provided further that for a Development Officer posted in an hardship area, the Chairman may, after taking into account the amount and composition of premium procured from such area, by order and for reasons to be recorded in writing, grant further relaxation of one per cent in the stipulated limits of cost ratios specified in the Table.

Provided also that the Stipulated limits applicable in relation to paragraphs 11, 11A and 13 shall be further relaxed by one percent in respect of a Development Officer who has attained the age of 55 years and has completed minimum 15 years of Service.

Explanation-1 :—Population shall mean the population of a city within its municipal limits ascertained from the latest Census Report of the Government of India.

Explanation-2 :—“Hardship area” shall mean an area specified as such by the Corporation regard to the special difficulties faced in procuring business in that area.

3. In the said Scheme, the paragraphs 7A, 7B, and 7C, the following shall be substituted, namely

**‘7A. Scales of pay, method of fixation and payment of arrears;**

(1) On and from the 1st day of April, 1989 the basic pay and allowances of every Development Officer shall be as specified in Schedule ‘C’.

(2) The basic pay of every Development Officer who was in service on 1st day of April, 1989 or was appointed thereafter shall be fixed in accordance with item II of Schedule ‘C’ with effect from the 1st day of April, 1989 or the date of appointment, whichever is later.

(3) Every Development Officer whose basic pay is fixed in accordance with item II of Schedule (C) shall be paid for the period commencing on and from the 1st day of April 1989 or the date of his appointment, Whichever is later, the difference of gross emoluments and allowance for technical qualifications payable under Schedule ‘C’ and that paid under Schedule ‘A’ after deducting the Development Officer’s compulsory contribution to provident Fund.

**7B. Equitable Relief:**

Notwithstanding anything contained in paragraph 7A the Development Officer who was in service at any time during the period from the 1st day of January, 1988 to 31st day of March, 1989 shall be paid equitable relief for the period of such service.

Explanation : For the purpose of this paragraph, the term “Equitable Relief” means the difference between the aggregate of gross emoluments and

allowance for technical qualification computed under Schedule 'C' and Schedule 'A' respectively with consequent adjustment of ex-gratia payment provident fund and gratuity as the case may be.

**7C. Absorption of Arrears and Equitable Relief in cost**

The arrears and equitable relief determined under paragraphs 7A and 7B shall be added to the cost of Development Officer for the respective performance year to which they relate subject to the stipulated limits of cost and the balance shall be added to his cost for the performance years 1990-91 and 1991-92 in such proportion as he may choose within 90 days of the date of publication of this Scheme."

**4. In the said Scheme, in paragraph 11,—**

(1) in the proviso to sub-paragraph (4), for the figure and words "1st January of the relevant appraisal year", the words "relevant appraisal date" shall be substituted;

(2) In the Table, for the figure and words, "1st January of Relevant Appraisal Year" the words "Relevant Appraisal Date" shall be substituted.

**5. In the said Scheme, after paragraph 11, the following paragraphs shall be inserted, namely :—**

**"11A. Prospective Restoration of basic pay reduced due to decrements under paragraph 11.**

(1) A Development Officer whose basic pay had been reduced due to decrement/(s) under paragraph 11 may be allowed restoration of such decrement/(s) from a relevant appraisal date if his cost ratio for the immediately preceding performance year after taking into account the decrement/(s) being considered for restoration is within the stipulated limits :

Provided that not more than two decrements shall be restored on any one appraisal date.

(2) On restoration the basic pay of a Development Officer shall not exceed the maximum of the scale of pay applicable to him.

(3) Notwithstanding anything contained in sub-paragraph (2), the basic pay of Development Officer Grade II who was placed in such scale after decrements from Grade I shall be

allowed to be fixed at the minimum of the scale of Grade I as a result of restoration of decrements and thereafter he shall not be entitled to restoration of any past decrement/(s)."

6. In the said Scheme, in clauses (a) and (b) of sub-paragraph (4) of paragraph 12, for the words "shall notionally be", the words "shall for purposes of paragraphs 11, 11A and 13 be notionally" shall be substituted.

7. In the said Scheme, for paragraph 13, the following shall be substituted, namely :—

**"13. INCREMENTS :**

(1) Every Development Officer who was in service on the 1st day of April, 1990 and had completed twelve months of continuous service in the month of April 1990 or earlier, shall be granted an increment in his scale of pay from the 1st day of April, 1990.

(2) A Development Officer with effect from the 1st day of April, 1991, shall be granted on the appraisal date an increment provided that he has completed twelve months of continuous service from the date of his appointment or from the last appraisal date, as the case may be :

Provided that no increment shall be granted to a Development Officer who is liable to decrement from the relevant appraisal date in terms of paragraph 11.

**Explanation : For the purpose of this paragraph, "twelve months of continuous service" means a period of duty equal to twelve months excluding the period of extra-ordinary leave.**

**8. In the said Scheme, in paragraph 14, the words and figures, "with effect from Appraisal Year 1988," shall be omitted.**

**9. In the said Scheme, in proviso to paragraph 15, the words and figures, "with effect from the Appraisal Year 1988" shall be omitted.**

**10. In the said Scheme, after paragraph 15, the following paragraph shall be added, namely—**

**"15A. Transitional Provisions**

Notwithstanding anything contained in this Scheme, the Cost based growth incentive and profit incentive admissible under paragraphs 14

and 15, as the case may be, to a Development Officer for his performance for the period from the 1st day of January, 1989 to 31st day of March, 1989 shall be either

(a) 1/4th of such incentive for the performance year 1988; or

(b) 1/4th of such incentive for the performance year 1989;

paid to the Development Officer, whichever is higher.

11. In paragraph 16 of the said Scheme, for the figures and words "8-1/3 per cent" the figures and words "10 per cent" shall be substituted.

12. In the said Scheme, in paragraph 17,—

(1) sub-paragraph (2) shall be omitted;  
(2) in sub-paragraph (2), for the brackets and figures "(2) the brackets and figures "(1)" shall be substituted.

13. In the said Scheme, after paragraph 20, the following shall be inserted, namely :—

“21. Absorption in Clerical Cadre :—

(1) A Development Officer who has attained age of 55 years and has completed at least 25 years of service may at this request be considered for the appointment to the post of Assistant, by the Chairman of the Corporation, subject to availability of vacancy and of his being found suitable for the post.

(2) On appointment of a Development Officer as an Assistant under sub-paragraph (1), his salary shall be fixed at the stage in the scale of Assistant which protects the aggregate of gross emoluments and allowance for technical qualification drawn as a Development Officer.

Provided that if, even after fixation of basic salary at the maximum of the scale of Assistant including stagnation increments, the aggregate of gross emoluments and allowance for technical qualification is not protected, the balance amount shall be granted as personal allowance to be absorbed in future increases in basic salary or allowance, or both.

14. In the said Scheme, after Schedule 'B', the following Schedule shall be inserted, namely :—

### “SCHEDULE—C

(See Paragraphs 3, 7A, 7B, 11, 11A, 13, 14, 15, 16 and 17).

#### I. Scales of Pay (Basic Pay) :

1. Development Officer Grade-I  
1430-80-1750-90-1840-120-3880.

2. Development Officer Grade-II  
1050-60-1410.

#### II. Fixation of Basic Pay

TABLE

| Stage<br>No. | Development Officer<br>Grade-I    |                       | Development Officer<br>Grade-II   |                       |
|--------------|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------|
|              | Existing<br>Basic<br>Pay<br>(Rs.) | Basic<br>Pay<br>(Rs.) | Existing<br>Basic<br>Pay<br>(Rs.) | Basic<br>Pay<br>(Rs.) |
| 1.           | 720                               | 1430                  | 550                               | 1050                  |
| 2.           | 780                               | 1510                  | 580                               | 1110                  |
| 3.           | 840                               | 1590                  | 610                               | 1170                  |
| 4.           | 900                               | 1670                  | 640                               | 1230                  |
| 5.           | 960                               | 1750                  | 670                               | 1290                  |
| 6.           | 1020                              | 1840                  | 700                               | 1350                  |
| 7.           | 1080                              | 1960                  | 730                               | 1410                  |
| 8.           | 1150                              | 2080                  |                                   |                       |
| 9.           | 1220                              | 1220                  |                                   |                       |
| 10.          | 1290                              | 2320                  |                                   |                       |
| 11.          | 1360                              | 2440                  |                                   |                       |
| 12.          | 1430                              | 2560                  |                                   |                       |
| 13.          | 1500                              | 2680                  |                                   |                       |
| 14.          | 1580                              | 2800                  |                                   |                       |
| 15.          | 1660                              | 2920                  |                                   |                       |
| 16.          | 1740                              | 3040                  |                                   |                       |
| 17.          | 1820                              | 3160                  |                                   |                       |
| 18.          | 1900                              | 3280                  |                                   |                       |
| 19.          | 1980                              | 3400                  |                                   |                       |
| 20.          | 2060                              | 3520                  |                                   |                       |
| 21.          | 2140                              | 3640                  |                                   |                       |
| 22.          | 2220                              | 3760                  |                                   |                       |
| 23.          | 2300                              | 3880                  |                                   |                       |
| 24.          | 2380                              | 3880                  |                                   |                       |

NOTE : The term "Existing Basic Pay" in the above Table shall mean the basic pay as applicable in accordance with Schedule 'A'.

### III. Dearness Allowance:

(1) The scale of dearness allowance applicable to the Development Officers shall be determined as under :—

Index : All India Average Consumer Price Index Number for Industrial Workers.

Base Year : 1960=100

Revision of Dearness Allowance:—Revision of dearness allowance may be made on quarterly basis for every 4 point rise or fall.

Rate of Dearness Allowance —For every 4 points in the quarterly average over 600 points, the dearness allowance shall be calculated at the following rates :—

| Basic Pay                 | Rate of D.A. for every 4 points   |
|---------------------------|---|
| (i) Upto Rs. 1650         | 0.67% of basic pay;   |
| (ii) Rs. 1651 to Rs. 2850 | 0.67% of Rs. 1650 plus 0.55% of difference between Rs. 2850 and Rs. 1650;   |
| (iii) Rs. 2851 and above  | 0.67% of Rs. 1650 plus 0.55% of difference between Rs. 2850 and Rs. 1650 plus 0.33% of basic pay in excess of Rs. 2850. |

(2) There shall be an upward revision of the dearness allowance payable for every four points rise in the quarterly average (hereinafter referred to as the "current average figures") of the All India Consumer Price Index above 600 points in the sequence 600—604—608—612 and so on; and there shall be downward revision of the dearness allowance payable if the current average falls by four points below the index figure in the above sequence with reference to which the dearness allowance has been paid for the last, preceding quarter. On the downward revision the dearness allowance payable shall correspond to the current average figure if such current average figure is a figure in the above sequence; and the dearness allowance payable shall correspond to the figure in the above sequence next preceding the current average figure if such current average figure is not a figure in the above sequence.

(3) For this purpose, quarter shall mean a period of three months ending on the last day of March, June, September or December.

(4) The final index figures as published in the Indian Labour Journal or the Gazette of India, whichever publication is available earlier shall be the index figure which shall be taken for the purpose of calculation of dearness allowance.

(5) The revision in dearness allowance Corresponding to the changes in the current average figure for any particular quarter shall take effect only from the second succeeding month following the end of the quarter.

### IV. House Rent Allowance:

(1) The House Rent Allowance to Development Officers shall be payable at the rate of 1/2 per cent of the basic pay upto Rs. 3000 and at the rate of 10 per cent of the basic pay which is in excess of Rs. 3000/-, subject to a maximum of Rs. 425/- per month.

(2) Development Officers who are allotted residential accommodation by the Corporation or Company shall pay for such accommodation appropriate licence fee as may be decided by the Corporation from time to time and shall not be entitled to any house rent allowance.

### V. City Compensatory Allowance:

The scale of City Compensatory Allowance payable to Development Officers shall be as under :—

| Place of Posting   | Rate   |
|--|--|
| (a) (i) Cities with population exceeding 12 lacs, Faridabad, Ghaziabad, Noida, Panaji and Marmugao on and from 1st day of January, 1988— | 7% of basic pay subject to a maximum of Rs. 165 per month; |
| (ii) Any City in the State of Goa other than Panaji and Marmugao on and from the 19th day of May, 1988                                   | 7% of basic pay subject to a maximum of Rs. 165 per month; |
| (iii) Cities of Gurgaon, Vashi and Gandhi-nagar on and from the 12th day of month; 1989—   | 7% basic of pay subject to a maximum of Rs. 165 per month; |

| 1  | 2  | 3 |
|--|--|---|
| (b) (i) Cities with population of 5 lacs and above but not exceeding 12 lacs, State capitals with population not exceeding 12 lacs, Chandigarh, Mohali Pondicherry and Port Blair on and from the 1st day of January, 1988 | 4% of basic pay subject to a maximum of Rs. 110 per month; |   |
| (ii) City of Panchkula on and from 12th day of May, 1989   | 4% of basic pay subject to a maximum of Rs. 110 per month. |   |

NOTE : For the purpose of this paragraph, the population figures shall be those in the 1981 Census Report.

#### VI. Hill Station Allowance. :

The scale of Hill Station Allowance payable to Development Officers shall be as follows:—

| Place of Posting  | Rate   |
|---|--|
| (i) At places situated at a height of 1500 metres and over above mean sea level.  | 7% of the basic pay subject to maximum of Rs. 150 per month;   |
| (ii) At places situated at a height of 1000 metres and over but less than 1500 metres above mean seal level, at Mercara and at places which are specifically declared as "Hill Stations" by Central/ State Governments for their employees. | 5% of the basic pay subject to a maximum of Rs. 125 per month. |

#### VII. Allowance for Technical Qualifications:

(1) A confirmed Development Officer who qualifies or has qualified in an examination mentioned in column (1) of the Table below shall be paid with effect from the date of publication of the results of the examination, or 1st day of January, 1988, whichever is later, the allowance

for Technical Qualifications mentioned in column (2) of the Table.

TABLE

| Examination   | Qualification Allowance per month |
|---|-----------------------------------|
| (1)   | (2)                               |
| Insurance Institute of India or Chartered Insurance Institute :                 |                                   |
| (i) Licentiate  | 40;                               |
| (ii) Completion of Associateship  | 120;                              |
| (iii) Completion of Fellowship  | 200;                              |
| Institute of Actuaries:   |                                   |
| (iv) On passing each subject  | 40;                               |
| Institute of Chartered Accountants or Institute of Cost and Works Accountants : |                                   |
| (v) Completion of Intermediate Examination                                      | 80;                               |
| (vi) Completion of Final Group A or Group B                                     | 150;                              |
| (vii) Completion of Final Group and A Group B                                   | 200;                              |

Provided that if more than one qualification allowance shall be permissible to him.

(2) The grant of allowance for technical qualifications shall not affect the seniority of the Development Officer concerned.

(3) Where the Development Officer has already been given an advance increment or other recurring monetary benefit for having qualified in any of the said examinations, the amount of qualification allowance shall be suitably reduced or be not admissible depending the quantum of benefit already received.

[F. No. 2.(11) /Ins. II/90]

S. KANNAN, Jt. Secy.

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government has accorded approval to revise the scales of pay and conditioned of service in respect of the Development Officers of the General Insurance Corporation of India

and Subsidiary Companies with effect from 1st April, 1989. The Scheme of the Development Officers is being amended accordingly with effect from 1st April, 1989.

It is certified that no Development Officer of the General Insurance Corporation of India or its Subsidiary Companies is likely to be affected adversely by the notification being given retrospective effect.

NOTE : The Principal scheme was published vide Notification No. S.O. 327(E) dated 29-4-1976 subsequently amended by Notification No. S.O. 761(E) dated 1-12-1976, S.O. 2444 dated 6-8-1977, S.O. 1045 dated 15-4-1978, S.O. 1050 dated 15-4-1978 S.O. 414(E) dated 28-6-1987, S.O. 3430 dated 16-11-1978, S.O. 80(E) dated 13-2-1987 and O.S. 781 (E) dated 22-8-1988.